



**APROBAT:**

**Dr. ec. Cătălin Cherecheș**  
**Primarul Municipiului Baia Mare**

## **Baia Mare: Acțiunea la Scară Mică**

### **Instruirile vocaționale cresc șansele studenților de a se angaja**

Trainingurile vocaționale, axate pe așa numitele competențe de tip soft, cresc șansele studenților de a se angaja. Aceasta este una dintre principalele concluzii trase după implementarea unui program pilot care a urmărit să crească angajabilitatea tinerilor în Baia Mare, program derulat de Municipiul Baia Mare în parteneriat cu Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, Centrul Universitar Nord din Baia Mare (UTCN - CUNBM), prin proiectul SIBdev finanțat din programul URBACT.

În cadrul Acțiunii la Scară Mică, denumită "CONNECT YOUTH & JOBS" au fost desfășurate următoarele activități: un concurs de idei antreprenoriale, două serii de simulări de interviuri de angajare pentru studenți cu reprezentanți ai mediului privat, cercetarea, identificarea și testarea unor servicii sociale de pregătire axată pe dezvoltarea competențelor socio-profesionale de tip soft destinate studenților. Un număr de 73 de studenți au fost în total incluși în activitățile programului.

Principalele „soft skills” care au fost vizate pentru dezvoltarea programului educațional, rezultate în urma studiului inițial și transpuse apoi în cursuri sunt: capacitatea de comunicare, lucrul în echipă, managementul timpului, creativitatea și gândirea analitică/gândirea sintetică precum și capacitatea de concentrare și încrederea în sine. Din cauza situației pandemice, cursurile, precum și simulările de interviu au fost realizate on line, pe platform Zoom, în perioada 24 noiembrie 2021 – 13 decembrie 2022. Între 68 și 52 de studenți s-au înscris la cursuri, dar prezența reală a fost de maxim 38 și minim 29 studenți la un curs.

Un număr de 56 de studenți de la Centrul Universitar Nord din Baia Mare (CUNBM) s-au înscris la simulările de interviuri. "Am fost impresionată de cum a decurs interviul. Mi-aș fi dorit doar să am mai mult timp la dispoziție pentru prezentare. Această simulare m-a făcut să am mai multă încredere în mine și am mari speranțe că o să îmi găsesc în curând un loc de muncă", au fost cuvintele unei studente. Concluzia generală a fost că aceste simulări i-au ajutat pe studenți să depășească bariera fricii de a se prezenta la un interviu de angajare pe bune.

Chiar dacă au fost premii substanțiale puse în joc, concursul de idei antreprenoriale nu s-a bucurat de un real succes în rândul studenților. Din cei 17 tineri care s-au înscris inițial la acest concurs și care au participat și la un curs de scriere a unui proiect, doar 5 și-au pus ideile pe foaie și au aplicat. Premiile oferite au fost în valoare de 5.000 lei fiind asigurate de sponsori sau din contribuția

Liderul de proiect este orasul Heerlen din Olanda si avem parteneri din Portugalia, Ungaria, Estonia, Danemarca, Spania, si Italia. Proiectul SIBdev este finanțat din programului URBACT III. Axa prioritară 1 – "Promovarea dezvoltării durabile integrate", Obiectivul tematic 8: Ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă Perioada de implementare: septembrie 2019-mai 2022.

<https://urbact.eu/sibdev>



UTCN - CUNBM. Marele premiu a fost un laptop, care a ajuns la Nistor Mădălina pentru proiectul "Paintball".

Concluzia studenților a fost că asemenea sesiuni sunt necesare și îi ajută pe viitor să își găsească mai ușor un loc de muncă. În plus se crează o legătură între Administrația Publică Locală a Municipiului Baia Mare, mediul universitar și mediul privat din Baia Mare. Concluzia pozitivă a tinerilor e întărită și de feedbackul venit din partea angajatorilor care au participat la simulările de interviuri. Conform acestora, în urma programului numărul studenților care au șanse să treacă de un interviu de angajare crește cu 35%.

Liderul de proiect este orasul Heerlen din Olanda si avem parteneri din Portugalia, Ungaria, Estonia, Danemarca, Spania, si Italia. Proiectul SIBdev este finanțat din programului URBACT III. Axa prioritară 1 – "Promovarea dezvoltării durabile integrate", Obiectivul tematic 8: Ocuparea forței de muncă și mobilitatea forței de muncă Perioada de implementare: septembrie 2019-mai 2022.

<https://urbact.eu/sibdev>